Talents : formation, immigration et main-d'œuvre financière : synthèse

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Singapour a constitué sa main-d'œuvre financière grâce à trois universités publiques de recherche : la National University of Singapore, dont les origines remontent à 1905, la Nanyang Technological University, issue de la Nanyang University de langue chinoise fondée en 1955, et la Singapore Management University, fondée en 2000 sur le modèle de la Wharton School. Les professionnels étrangers entrent principalement avec un Employment Pass, qui combine un salaire minimal requis, fixé à un niveau plus élevé pour les services financiers (6 200 S$ par mois en 2026 et 6 600 S$ à partir de 2027), et le système à points COMPASS, qui récompense la diversité des nationalités et une forte proportion de personnel local. Environ 204 000 titulaires d'un Employment Pass travaillaient à Singapour à la mi-2026. Ce nombre est resté stable, tandis que le débat politique sur les talents étrangers, attisé par les élections de 2011 et le White Paper de 2013, a conduit le gouvernement à durcir les règles et à planifier la constitution d'un noyau singapourien dans la finance. L'Institute of Banking and Finance, fondé en 1974, accrédite les formations suivies par plus de 76 000 personnes en 2025, tandis que la MAS Notice FAA-N26

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

fixe les conditions d'accès, d'examen et de formation continue annuelle des représentants, auxquelles s'ajoutent, pour les banquiers privés, les normes de compétence propres à la branche. Singapour s'est classée première du Global Talent Competitiveness Index 2025, devant la Suisse. Son système sélectif de titres de séjour, ses coûts élevés et l'absence d'arrière-pays la distinguent toutefois du Top Talent Pass Scheme de Hong Kong, fondé sur le volume, et de Genève, qui s'appuie sur les travailleurs frontaliers dans le cadre de la libre circulation.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com