Talents : formation, immigration et main-d'œuvre financière

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Une place financière n'a ni mines, ni champs, ni usines qui lui soient propres. Son capital, ce sont les connaissances et le discernement des personnes qui y travaillent : le chargé de clientèle qui comprend les affaires d'une famille sur trois générations, le responsable de la conformité capable de lire un organigramme de bénéficiaires effectifs, le négociant qui fixe le prix d'une cargaison de fioul sur un marché en baisse, l'avocat qui rédige un acte de trust qui sera mis à l'épreuve devant un tribunal trente ans plus tard. Singapour, une cité-État d'environ six millions d'habitants dont la population résidente dépasse à peine quatre millions,[1] a toujours dû recruter, former et retenir ces personnes avec un soin particulier. Son succès en tant que place financière résulte en grande partie de politiques de formation, d'immigration et de formation professionnelle que l'État a menées avec une constance que peu d'autres lieux peuvent égaler.

Ce chapitre examine ces politiques. Il commence par les universités et les institutions de formation financière. Il se tourne ensuite vers le système des permis de travail (Work Passes) par lequel Singapour admet les professionnels étrangers. Une section suivante retrace le débat politique sur l'équilibre entre talents locaux et étrangers. Le chapitre décrit les qualifications professionnelles et les obligations de

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

formation continue que la Monetary Authority of Singapore (MAS, l'autorité monétaire et de surveillance financière) impose aux représentants des établissements financiers, ainsi que l'infrastructure de formation construite autour de l'Institute of Banking and Finance. Il se termine par la concurrence internationale pour les talents, les conséquences pratiques pour les entreprises et les professionnels et une comparaison avec Genève.

Ce chapitre clôt la partie J, consacrée aux fondements humains et linguistiques de la place financière. Le chapitre J.I a décrit l'anglais comme langue de travail de la ville et le chapitre J.II la valeur commerciale du mandarin. Le chapitre J.III a examiné la common law et la profession d'avocat. Le présent chapitre se demande qui sont les personnes qui utilisent chaque jour ces langues et ce droit. Le volume consacré à Genève posait la même question à la fin de sa propre partie J, où il décrivait les métiers de la place financière et les institutions qui y préparent en français.[2] La comparaison à la fin de ce chapitre montre à quel point deux petites places financières ont résolu différemment le même problème.

L'essentiel

Singapour forme sa main-d'œuvre financière dans trois universités publiques de recherche : la National University of Singapore, la Nanyang Technological University et la Singapore Management University, fondée en 2000 sur un modèle américain. Les professionnels étrangers entrent principalement avec l'Employment Pass, qui associe depuis septembre 2023 un salaire minimum requis à un système de points appelé COMPASS. Pour les services financiers, le salaire minimum pour les nouveaux permis est de 6 200 S$ par mois en 2026 et passera à 6 600 S$ à compter du 1er janvier 2027. Environ 204 000 titulaires d'un Employment Pass travaillaient à Singapour en juin 2026. L'Institute of Banking and Finance, fondé en 1974, accrédite les formations et certifie les professionnels. La MAS Notice FAA-N26, en vigueur depuis le 1er avril 2024, fixe les conditions d'accès, d'examen et de formation professionnelle continue applicables aux représentants des conseillers financiers. Dans le Global Talent Competitiveness Index 2025, Singapour s'est classée pour la première fois au premier rang mondial, devant la Suisse.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Notes

1. Wikipedia, « Demographics of Singapore » (consulté en novembre 2026), citant *Population in Brief 2026* : population totale de 6,21 millions en juin 2026, dont 4,23 millions de résidents. ↩
2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication » (manuscrit, consulté en novembre 2026), section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place ». ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.