Talents locaux et étrangers

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

L'ampleur de la main-d'œuvre étrangère

En juin 2026, Singapour comptait environ 6,21 millions d'habitants, dont 3,68 millions de citoyens, environ 547 000 résidents permanents et 1,98 million de non-résidents. Les non-résidents représentaient ainsi 31,8 % de la population.[1] La plupart des non-résidents sont des travailleurs titulaires de Work Permits dans la construction, l'industrie manufacturière, les chantiers navals et les services domestiques. Les professionnels qui comptent le plus pour la place financière sont titulaires d'Employment Passes.

Leur nombre est remarquablement stable. Le MOM (Ministry of Manpower, ministère de la Main-d'œuvre) recensait 205 400 titulaires d'un EP en décembre 2023, 202 100 en décembre 2024, 203 300 en décembre 2025 et 204 300 en juin 2026. Les titulaires d'un S Pass, travailleurs qualifiés de niveau intermédiaire, étaient 177 300 en juin 2026, tandis que la main-d'œuvre étrangère totale atteignait 1 655 900 personnes.[2] Cette stabilité masque un renouvellement. Chaque année, des milliers de titulaires d'un EP partent et sont remplacés par d'autres, tandis que la hausse du salaire minimum requis et COMPASS font évoluer la composition du

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

groupe vers des revenus plus élevés. Le MOM ne publie pas le nombre de titulaires d'un EP par secteur, de sorte que la part employée dans les services financiers ne peut qu'être estimée.

Le débat politique : du rassemblement de 1997 au Livre blanc

Les talents étrangers comptent depuis un quart de siècle parmi les sujets les plus sensibles de la vie politique singapourienne. Les inquiétudes à l'égard des étrangers ont occupé une place de premier plan lors des élections législatives comme de l'élection présidentielle de 2011.[3] Aux élections législatives, le People's Action Party au pouvoir a obtenu son plus faible score depuis l'indépendance.[4] En 2013, le gouvernement a publié un Livre blanc intitulé *A Sustainable Population for a Dynamic Singapore*. Il prévoyait que la population totale pourrait atteindre entre 6,5 et 6,9 millions d'habitants d'ici 2030. Le Parlement ne l'a adopté qu'après des amendements supprimant les mots « population policy » et mettant l'accent sur les infrastructures et les transports. Le 16 février 2013, près de 3 000 personnes se sont rassemblées pour protester contre ce texte, une manifestation importante à l'échelle de Singapour.[5]

Dans le secteur financier, le débat prend un tour particulier. La finance verse certains des salaires les plus élevés de Singapour. Nombre de ses postes les plus visibles dans les banques et chez les gestionnaires d'actifs ont été occupés par des expatriés. Des professionnels singapouriens se sont plaints que des cadres étrangers recrutent dans leurs propres réseaux, une préoccupation à laquelle répond directement le critère de diversité de COMPASS. L'accord de coopération économique globale avec l'Inde, qui autorise certains transferts intragroupe, a suscité une controverse en 2020 et 2021.[6] Le chapitre I.III examine le corridor indien dans son contexte plus large. Le gouvernement a défendu l'ouverture de la ville tout en resserrant les règles à la marge, un schéma qui s'est répété à plusieurs reprises depuis 2011.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Les Industry Transformation Maps et le noyau singapourien

La réponse du gouvernement au débat politique a consisté à accroître le nombre d'emplois de qualité pour les Singapouriens tout en laissant la porte ouverte aux spécialistes étrangers. Dans le secteur financier, cette politique s'exprime dans les Financial Services Industry Transformation Maps élaborées par la MAS (Monetary Authority of Singapore, l'autorité monétaire et de surveillance financière). La première, couvrant la période 2016 à 2020, fixait des objectifs de croissance annuelle de 4,3 % et de 3 000 emplois nets par an. Le secteur a dépassé ces deux objectifs, avec une croissance moyenne de 5,7 % par an et la création en moyenne de 4 100 emplois nets par an.[7]

La deuxième feuille de route, lancée le 15 septembre 2022 par le vice-Premier ministre Lawrence Wong, prévoyait une croissance moyenne de 4 à 5 % par an pour 2021 à 2025 et de 3 000 à 4 000 emplois nets par an.[8] L'une de ses cinq stratégies consistait à favoriser une main-d'œuvre qualifiée et adaptable. La MAS et l'Institute of Banking and Finance devaient développer les compétences dans les domaines de croissance, former des spécialistes de la durabilité et de la technologie et offrir aux professionnels prometteurs des occasions de devenir des dirigeants. Le Financial Sector Development Fund a alloué 400 millions de S$ de subventions à un programme Talent and Leaders in Finance sur la période 2021 à 2025.[9] La stratégie relative à la main-d'œuvre devait être mise en œuvre avec les partenaires tripartites : le MOM, le National Trades Union Congress et la Singapore National Employers Federation.

L'expression « Singaporean core » (noyau singapourien) résume cet objectif. L'État attend des établissements financiers, en particulier de ceux qui bénéficient de licences, d'incitations et de la réputation de la place, qu'ils hissent des Singapouriens à des postes de direction. Le secteur financier emploie environ 200 000 personnes, dont une large majorité de citoyens ou de résidents permanents.[10] Les étages de direction des banques internationales restent toutefois plus internationaux que le reste du personnel.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Les salaires : ce que révèlent les données sur les nouveaux Employment Passes

Une réponse parlementaire écrite du 12 janvier 2026 offre un rare aperçu des salaires auxquels les professionnels étrangers sont recrutés. Dans les services financiers, le salaire mensuel médian des nouvelles demandes d'EP est passé de 13 300 S$ en 2021 à 15 000 S$ en 2025. Le 25e centile est passé de 9 000 S$ à 9 700 S$ et le 75e centile de 20 800 S$ à 22 100 S$. Hors services financiers, la médiane est passée de 8 000 S$ à 9 200 S$.[11]

Ces chiffres appellent trois observations. Premièrement, le professionnel étranger type recruté dans le secteur financier gagne nettement plus que le salaire minimum requis, ce qui suggère que le seuil exclut surtout les recrutements juniors. Deuxièmement, le salaire médian des titulaires d'un EP dans la finance est supérieur d'environ 60 % à celui du reste de l'économie, un écart qui reflète à la fois la valeur du travail et la rareté des compétences. Troisièmement, un quart des nouveaux demandeurs d'EP dans la finance gagnent plus de 22 100 S$ par mois, un montant proche des 22 500 S$ à partir desquels COMPASS cesse de s'appliquer. La partie supérieure de la main-d'œuvre financière étrangère échappe donc largement au système de points.

Notes

1. Wikipedia, « Demographics of Singapore » (consulté en novembre 2026), citant la National Population and Talent Division et le Department of Statistics, *Population in Brief 2026* : population totale de 6,21 millions en juin 2026 ; 3,68 millions de citoyens ; 546 660 résidents permanents ; 1,98 million de non-résidents (31,8 %). ↩
2. Ministry of Manpower, « Foreign workforce numbers », mom.gov.sg (consulté en novembre 2026) : Employment Pass 205 400 (décembre 2023), 202 100 (décembre 2024), 203 300 (décembre 2025), 204 300 (juin 2026) ; S Pass 177 300 (juin 2026) ; main-d'œuvre étrangère totale 1 655 900 (juin 2026). ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

3. Wikipedia, « Immigration to Singapore » (consulté en novembre 2026) : les inquiétudes à l'égard des étrangers ont occupé une place de premier plan lors des élections législatives et présidentielle de 2011. ↩
4. Score du People's Action Party d'environ 60,1 % des suffrages exprimés aux élections législatives du 7 mai 2011, le plus faible depuis 1965 ; chiffres de l'Elections Department. ↩
5. Wikipedia, « Immigration to Singapore » (consulté en novembre 2026) et Wikipedia, « Foreign workers in Singapore » (consulté en novembre 2026) : le Livre blanc de 2013 prévoyait une population de 6,5 à 6,9 millions en 2030 ; la motion a été adoptée après des amendements supprimant « population policy » et ajoutant les infrastructures et les transports ; rassemblement de près de 3 000 personnes le 16 février 2013. ↩
6. India–Singapore Comprehensive Economic Cooperation Agreement de 2005 ; controverse publique et débat parlementaire sur ses dispositions relatives à la circulation des personnes en 2020 et 2021. ↩
7. Monetary Authority of Singapore, « MAS Launches Financial Services Industry Transformation Map 2025 », communiqué de presse, 15 septembre 2022, mas.gov.sg : le secteur financier a progressé « by an average of 5.7% per annum, exceeding the target of 4.3% per annum » et créé « an average of 4,100 net jobs each year, higher than the target of 3,000 net jobs per annum ». ↩
8. Monetary Authority of Singapore, communiqué de presse du 15 septembre 2022 (ci-dessus) : croissance de « an average 4% to 5% per annum during 2021 – 2025 » et « 3,000 – 4,000 net jobs on average each year » ; Ovais Subhani, « Govt unveils transformation plan for financial sector; to add at least 3,000 jobs a year », *The Straits Times*, 15 septembre 2022, sur le lancement par le vice-Premier ministre Lawrence Wong. ↩
9. Monetary Authority of Singapore, communiqué de presse du 15 septembre 2022 (ci-dessus) : priorités en matière de main-d'œuvre, à savoir « build workforce competencies in growth areas and provide training support », « develop specialist talent in areas such as sustainability and technology » et « develop leaders through opportunities to acquire expertise » ; « The

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Financial Sector Development Fund will provide S$400 million grant funding to the Talent and Leaders in Finance programme over 2021 – 2025 ». Ovais Subhani, *The Straits Times*, 15 septembre 2022 (ci-dessus) : la MAS et l'IBF travailleront avec le Ministry of Manpower, le National Trades Union Congress et la Singapore National Employers Federation. ↩

10. Emploi dans le secteur financier d'environ 200 000 personnes, en majorité des citoyens singapouriens et des résidents permanents ; discours et rapports annuels de la MAS. ↩

11. Ministry of Manpower, réponse écrite à la question parlementaire n° 752, 12 janvier 2026 (ci-dessus) : services financiers, 25e centile 9 000 S$ (2021) et 9 700 S$ (2025), médiane 13 300 S$ et 15 000 S$, 75e centile 20 800 S$ et 22 100 S$; hors services financiers, médiane 8 000 S$ et 9 200 S$. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com