Employment Pass et ONE Pass à Singapour

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

L'Employment Pass est parrainé par un employeur singapourien et suppose un salaire minimal, plus élevé pour les candidats plus âgés et pour le secteur des services financiers. Il dépend aussi du système de points COMPASS, qui note le salaire et les qualifications du candidat ainsi que la diversité et l'emploi local chez l'employeur. Le ONE Pass est un permis personnel destiné aux personnes gagnant au moins 30 000 S$ par mois ou justifiant d'un parcours exceptionnel. Il est valable cinq ans et permet de travailler simultanément pour plusieurs employeurs. Les deux sont gérés par le Ministry of Manpower (MOM, ministère du Travail).[1]

Phase	Contenu	Durée	Émoluments officiels	Frais de conseil
1	Évaluation de l'admissibilité : salaire, score COMPASS, profil de l'employeur, parcours pour le ONE Pass	1–2 semaines	Aucun	2 000–5 000 S$
2	Mise en place de l'employeur (s'il est nouveau) :	4–8 semaines	Émolument de l'ACRA	3 000–8 000 S$

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Phase	Contenu	Durée	Émoluments officiels	Frais de conseil
	constitution, enregistrement auprès du CPF, compte bancaire			
3	Demande via le portail du MOM avec les pièces justificatives	1 semaine de préparation	Droit de dépôt 105 S$ (indicatif) ; droit de délivrance 225 S$ (indicatif)	2 000–5 000 S$
4	Traitement par le MOM	3–8 semaines (EP) ; 4–8 semaines (ONE Pass)	—	—
5	Accord de principe, entrée sur le territoire, examen médical si requis, délivrance du permis et retrait de la carte	2–4 semaines	—	—
6	Dependant Passes pour le conjoint et les enfants ; Long-Term Visit Passes pour les parents	En parallèle ou ensuite	Émoluments par permis	—
7	Renouvellement (EP : deux ou trois ans ; ONE Pass : cinq ans)	Avant l'expiration	Émoluments de renouvellement	—

Un fondateur qui est l'unique administrateur (director) et actionnaire de la société qui le parraine peut obtenir un Employment Pass, mais le MOM examine la substance des demandes auto-parrainées : capital libéré, plan d'affaires, bureau et recrutements locaux. L'EntrePass constitue l'alternative pour les fondateurs de start-up innovantes soutenues par du capital-risque ou un accélérateur. Pour les fondateurs crypto, la question que pose indirectement le MOM est de savoir si

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

l'activité nécessite une licence. Un EP pour un poste au sein d'une entreprise DPT dépourvue de licence amène en effet à se demander comment cette entreprise peut exercer son activité.

Notes

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990 et Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012 ; Ministry of Manpower, Employment Pass eligibility and COMPASS criteria et Overseas Networks & Expertise Pass criteria ; voir partie M, chapitre VI, et partie P, chapitre I. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com